



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 2014+: 312031D233

DODATOK č. 1

k Dohode č. 16/31/50J/20 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorenej podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok č. 1“)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota

Sídlo **Čerenčianska 18, 979 01 Rimavská Sobota**

Zastúpený riaditeľkou **JUDr. Líviou Koóšovou**

IČO **37949608** DIČ **2021763293**

Bankové spojenie **Štátna pokladnica Bratislava** č. účtu **SK65 8180 0000 0070 0053 2949**

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

Právnickou osobou: **Obec Lukovištia**

Sídlo: **Lukovištia 26, 980 26**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Alena Segedyová**

IČO: **00318906** DIČ: **2021230288**

SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0/Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **VÚB, a.s.** Č. účtu: **SK47 0200 0000 0000 3152 4392**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(ďalej len „účastníci dohody“)

Preambula

1. Dňa 26.10.2016 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. **16/31/50J/20** o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).

2. Podľa Článku VII. bod 1) dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody. Na základe schválenia Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2“ sa účastníci dohody dohodli na uzatvorení tohto dodatku.

Článok 1. Predmet dodatku

Týmto dodatkom č. 1 sa menia články a body dohody nasledovne:

A. V **Článku I. „Predmet dohody“** sa rušia v plnom rozsahu body 1a 2 a nahrádzajú sa nasledovným znením:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2“
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

V **Článku I. „Predmet dohody“** za bodom 2 sa dopĺňa bod 3 s nasledovným znením:

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

B. V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa rušia v plnom rozsahu body 14, 15, 16 a nahrádzajú sa nasledovným znením:

14. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (pred vstupom do národného projektu).
15. **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.
16. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ za bodom 16 sa dopĺňa bod 17 s nasledovným znením:

17. Ak zamestnávateľ vykonáva viacero činností (napr. na základe živnostenského listu), ktoré zahŕňajú aj zakázané činnosti, môže použiť príspevok na tú oblasť svojej činnosti, ktorá nepatrí medzi zakázané činnosti, zároveň sa zaväzuje, že ho nepoužije na iný účel, resp. na inú činnosť ako je uvedená v tejto dohode.

C. V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ za bodom 4 sa dopĺňa bod 5 s nasledovným znením:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

D. V Článku IV. „Oprávnené náklady“ sa ruší v plnom rozsahu bod 2 a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/i pred vstupom do projektu podpísal/i Kartú účastníka.

E. V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa ruší v plnom rozsahu bod 2 a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

F. V Článku VI. „Skončenie dohody“ sa ruší v plnom rozsahu bod 5 a nahrádza sa nasledovným znením:

5. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku v čl. II. v bodoch 1, 2, 3, 4, 7, 10, 16 a 17 a v čl. III. v bode 2.

Článok 2. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme 2 rovnopisy a zamestnávateľ prijme 1 rovnopis.
5. Účastníci dohody si tento dodatok č. 1 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Rimavskej Soboti dňa 22. 02. 2017

Alena Segedyová
starostka obce



ÚRAD PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
RIMAVSKÁ SOBOTA
-24-

JUDr. Lívia Košsová
riaditeľka úradu

Za správnosť: Ildikó Csernok

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom: 22. 02. 2017